



**Jaarkrant 2024**

## Voorwoord

Voor u ligt het kwaliteitsjaarverslag 2024 van zorgboerderij de Wetering. Het is opgesteld volgens het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028, landelijk kader voor de WLZ en gebaseerd op de 4 bouwstenen: het zorgproces, ervaringsmeting, professionele ontwikkeling, en inzicht in kwaliteit.



*“Landelijk kompas voor goede zorg en kwaliteit van bestaan.  
Met lef en moed samen werken aan kwaliteit uit liefde voor de mens”.*

De richting van ons kompas is het nastreven van welzijn en kwaliteit van bestaan voor iedereen die woont en werkt op de Wetering. De zorgboerderij wil een plek zijn voor ‘samen leven in gemeenschap’ en ruimte bieden aan iedere betrokkene om een bijdrage te leveren aan ‘het gewone leven’.

De vorm van het kwaliteitsjaarverslag van de Wetering is een jaarkrant die gebaseerd is op de Wetering seizoens-krantjes die jaarlijks elke lente, zomer, herfst en winter worden uitgebracht met en voor onze huisgenoten, medewerkers en hun familie, het team van begeleiders en vrijwilligers.

We hebben bewust gekozen voor een jaarkrant om via verhalen en foto's te vertellen hoe het samen leven in 2024 op de zorgboerderij gegaan is, waar we mee bezig zijn geweest en wat we nog verder willen ontwikkelen.

Hiermee hopen we een geschikte vorm gevonden te hebben voor onze kwaliteitsverantwoording omdat we het belangrijk vinden om deze zoveel mogelijk vanuit ‘de leefwereld’ en ‘het mensperspectief’ uit te dragen.

Jan en Erika Pijnenburg, mei 2025

## Rubrieken Jaarkrant 2024

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| <b>Voorwoord</b> .....                              | 2  |
| <b>Over zorgboerderij de Wettersing</b> .....       | 4  |
| <b>1. Het zorgproces</b> .....                      | 7  |
| Het Berenbordvolgsysteem: .....                     | 7  |
| Het gewone leven: .....                             | 9  |
| Hoogtepunten van het jaar .....                     | 13 |
| Incidentenregistratie .....                         | 25 |
| Jaarrapportage klachtenmelding .....                | 26 |
| <b>2. Ervaringsmeting</b> .....                     | 27 |
| 'Dit vind ik ervan!' .....                          | 27 |
| Zelfreflectie .....                                 | 28 |
| <b>3. Professionele ontwikkeling</b> .....          | 28 |
| Teamreflectie: samen in de spiegel kijken .....     | 28 |
| In de schoolbanken: .....                           | 29 |
| <b>4. Inzicht in kwaliteit</b> .....                | 31 |
| Een onderzoek naar kleinschalige zorg .....         | 31 |
| Film Human Forever .....                            | 32 |
| Leernetwerkbijeenkomsten: .....                     | 32 |
| <b>5. Vooruitblik: samen verder bouwen...</b> ..... | 33 |
| Vertrouwen .....                                    | 33 |
| Verbinding .....                                    | 33 |
| Vakmanschap .....                                   | 33 |

## Over zorgboerderij de Wetering...

Zorgboerderij de Wetering is een kleine, zelfstandige zorgonderneming in het Land van Maas en Waal bestaande uit zorgboerderij Lindenlaan, zorgboerderij Zijvond en lunchroom/atelier 'Bij van alles 'n Bietje', waar ca 25 huisgenoten en medewerkers met een bijzondere hulpvraag wonen en werken.

Onze missie is een warme zorggemeenschap te vormen waar iedereen zijn/haar steentje bij kan dragen naar vermogen, draagkracht en interesse en waar aan ieders behoefte om van betekenis te zijn tegemoet gekomen wordt. Het doel is welzijn, geluk en groei vanuit de levensvisie dat we het 'mens-zijn' met elkaar delen in het 'gewone' dagelijkse leven.

Dit doen we door gericht te zijn op verbinding, respect, vertrouwen, veiligheid en geborgenheid. Door gelijkwaardige, duurzame relaties aan te gaan en door betekenisvol werk te doen, waarbij we uitgaan van mogelijkheden, talenten en ambities van mensen en alle kansen hiertoe benutten. Dit in een ruimtelijke leefomgeving waar rust en tijd is voor elkaar.

### *Ontstaan en ontwikkeling:*

- 2000: idee en pilot zorgboerderij de Wetering.
- 2001: start voorbereidingen opzet van een zorgboerderij.
- 2002: omschakeling van reguliere naar biologische bedrijfsvoering.
- 2003: oprichting van stichting de Wetering, start dagbesteding boerderij Lindenlaan.
- 2005: start leerwerktrajecten diervverzorging en groen.  
kwaliteitskeurmerk 'Kwaliteit laat je zien' van de Federatie Landbouw & Zorg.
- 2008: verbouw en start paardenrusthuis.
- 2010: start therapeutische paardrijlessen.
- 2011: wtzi-toelating.
- 2012: verbouw en start zorgboerderij voor 10 huisgenoten aan de Zijvond.
- 2013: start paardenfokkerij Schwarzwald Fuchs paarden.
- 2018: start lunchroom/atelier "Bij van alles 'n bietje" in het dorp Alphen  
eerste jaarrapport kwaliteitsverantwoording kwaliteitskader Gehandicaptenzorg.
- 2019: start tweede woongroep voor tien huisgenoten aan de Lindenlaan.
- 2020: uitbreiding erkenning voor zes nieuwe MBO 1 opleidingen; naast dier en groen.
- 2022: aanleg boomgaard en moestuin aan de Zijvond.
- 2023: start bouw hooimijt met zorgappartement / kantoor.
- 2024: oplevering en in gebruik name hooimijt

*Duurzaamheid:*

\*De appartementen op de woongroep van de Lindenlaan zijn extra geïsoleerd en beschikken over een warmtepomp.

\*De appartementen op de woongroep van de Zijvond worden verwarmd met een palletkachel ondersteund door zonneboilers.

\*Op de daken van de stallen op beide zorgboerderijen liggen zonnepanelen.

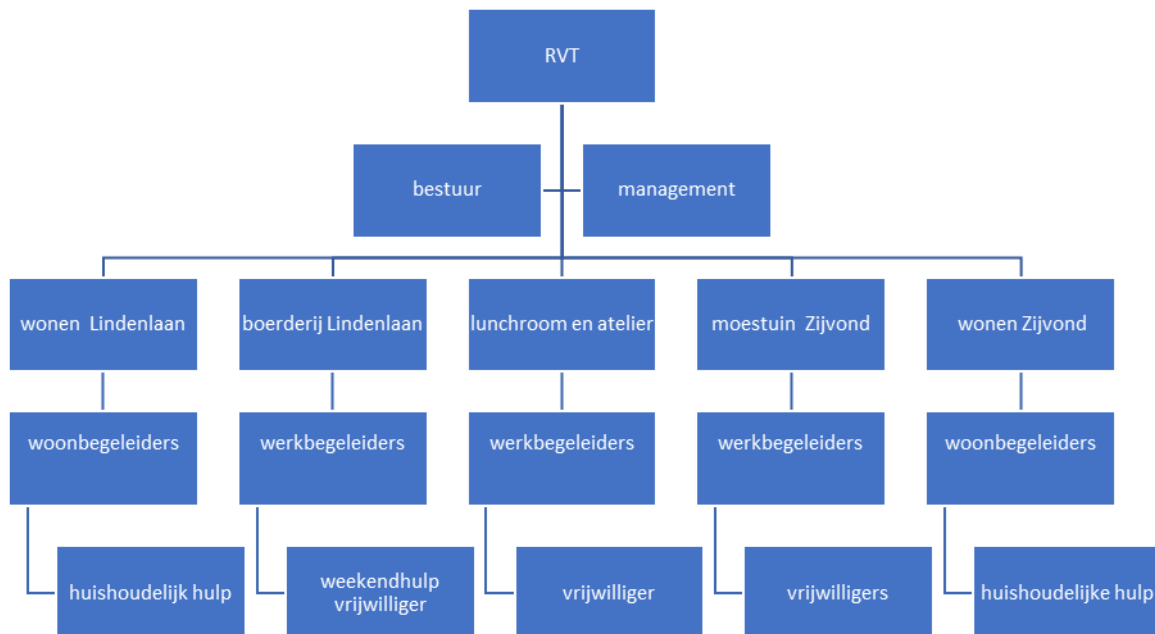
\*De nieuw gebouwde hooimijt met zorgappartement/kantoor is met recycling materiaal geïsoleerd, voorzien van warmtepomp en bedekt met een groen dak.

\*Voor het vervoer van onze huisgenoten en medewerkers maken we gebruik van twee elektrische personenbussen.

\*We eten het hele jaar zoveel mogelijk uit onze eigen moestuin en boomgaard. Lokaal, biologisch en seizoensgebonden groenten en fruit. We houden onze dieren op biologische wijze. En we gebruiken zoveel mogelijk ecologische schoonmaakmiddelen.

### *Bezetting:*

De bezetting is in 2024 nagenoeg hetzelfde gebleven ten opzichte van 2023. We verleenden met een team van ca 20 zorgmedewerkers zorg aan 20 huisgenoten (cliënten) en ca 5 externe medewerkers (cliënten). Daarbij werden we ondersteund door een huishoudelijke hulp, 2 weekendhulpen en 6 vrijwilligers.



### *Financiering:*

De financiering geschiedt vanuit de WLZ, zowel in ZIN als in PGB en vanuit de WMO. De Wettersing biedt: 24-uurszorg en begeleiding groep. Daarnaast begeleiding individueel, waaronder onderwijs.

## 1. Het zorgproces

### Het Berenbordvolgsysteem:

In 2018 is op de Wettering het 'Berenbord' ontwikkeld. Het Berenbord is een spelvorm die gebruikt wordt bij het voeren van gesprekken. Het gebaseerd op de methodiek van het oplossingsgericht en systemisch werken en biedt visuele ondersteuning. In 2019 is het Berenbord geïntegreerd in het cliëntvolgsysteem. Vandaar dat het Berenbord op de Wettering de naam het 'Berenbordvolgsysteem' gekregen heeft.

Na het gesprek wordt er altijd een foto van het Berenbord gemaakt. Deze kan worden gebruikt om terug te kijken op wat er destijds besproken is, maar het is ook een handig middel om kort en krachtig te communiceren naar betrokkenen en begeleiding wat er besproken is tijdens dit gesprek. En wat nog belangrijker is: de huisgenoot/medewerker (cliënt) is zelf de eigenaar van het verslag en bepaalt wie het mag lezen.

Het Berenbord helpt de deelnemers en zorgmedewerkers om snel tot de kern te komen van het gesprek en om kernachtig te beschrijven en op het bord te leggen wat er nog als een brij aan vragen, indrukken of verlangens in iemands hoofd zit. Daarnaast werpt het vaak ook een nieuw licht op zaken en helpt het Berenbord om alles in een realistisch tijdsperspectief te plaatsen. Ook worden er concrete afspraken gemaakt waar de deelnemers zich vervolgens vanzelfsprekend aan verbinden.

De afgelopen jaren hebben we veel geëxperimenteerd met de mogelijkheden om het Berenbord in te zetten in de dagelijkse zorg en begeleiding. Dit naar aanleiding van bijvoorbeeld een idee of wens, een probleem, de planning of een evaluatie van de dag. Ook gebruiken we het Berenbord voor de jaarlijkse evaluatiegesprekken en de tussentijdse evaluaties.

Daarnaast hebben we het Berenbord ingezet bij groepsgesprekken, bijvoorbeeld het grote Berenbord gesprek wat maandelijks op woongroep Zijvond plaats vindt. Door deze vertrouwde gespreksvorm maandelijks terug te laten komen, wordt het voor de huisgenoten steeds makkelijker om gezamenlijk tot een besluit te komen en wordt de drempel verlaagd om samen overleg te hebben over het wonen.

Dit jaar is het Berenbord op verzoek voor het eerst ook ingezet tijdens een teamoverleg bij de sociale onderneming van Pluryn: Nezzo print & copyshop in Druten.

Tijdens het spelen van een Berenbord is er ruimte voor een ieder om zijn meningen en wensen uit te spreken en komt het visueel op het bord te liggen. Huisgenoten en medewerkers zijn er inmiddels aan gewend geraakt, het is een veilige gespreksvorm geworden. Iedereen luistert naar elkaar en respecteert wat er wordt gezegd en iedereen wil er ook aan deelnemen.

*Een deelnemend teamlid:*

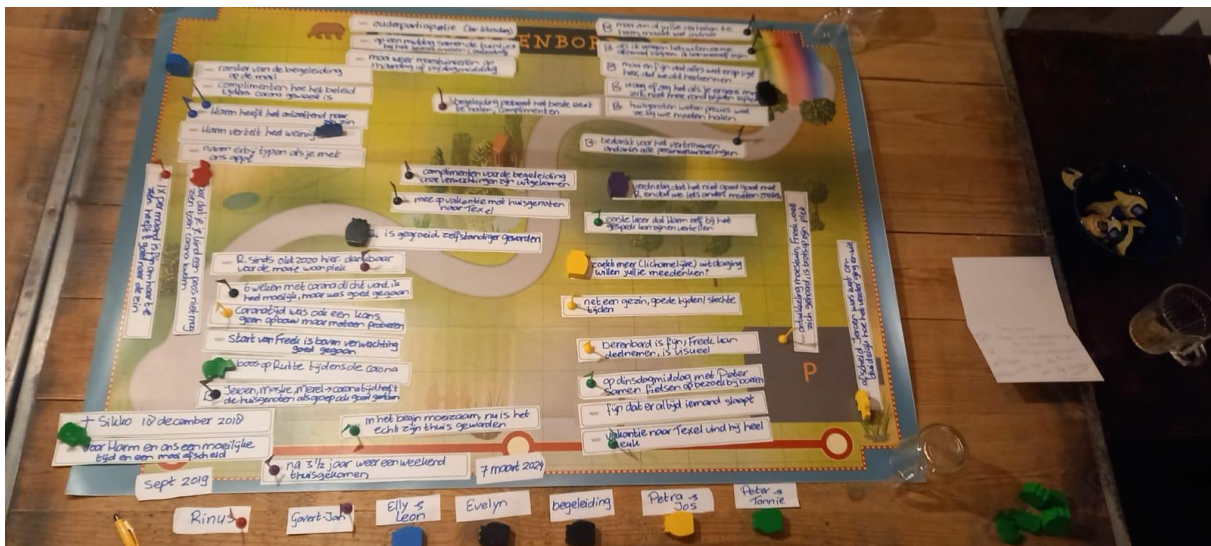
*Het Berenbord was een fijne manier om mee samen in gesprek te gaan. Ik merkte dat we beter luisterden naar elkaar. Daardoor zijn er dingen op tafel gekomen die eerder nog niet benoemd waren. Ik kon mijn aandacht er ook beter bij houden omdat het Berenbord alles zo visueel maakt*

*Een ouder:*

*"Dit was de eerste keer dat mijn zoon wilde vertellen! Vroeger wilde hij nooit bij gesprekken zijn. Later zat hij erbij en praatte ik altijd voor hem. Nu deed hij het zelf, en nog goed ook!"*

Het vergt oefening en tijd voor begeleiders om te leren om het Berenbord op de juiste manier te gebruiken en om de situaties in de praktijk te herkennen waar het Berenbord ingezet kan worden. Bv ook met groeps gesprekken. Met nieuwe begeleiders wordt het Berenbord altijd enkele keren gespeeld voordat zij zelf deelnemen aan een Berenbordgesprek.

Zij ervaren dan eerst zelf hoe het is om 'inbrenger' te zijn. Ook voor nieuwe ouders en cliënten is het de eerste keer even wennen. Omdat er altijd in- en uitstroom is van begeleiders en cliënten is het een blijvend aandachtspunt om iedereen kennis te laten nemen van en te bekwamen in het Berenbordgesprek.



Berenbord ouderavond woengroep Lindenlaan maart 2024

De tekst op enkele kaartjes:

"In het begin was het moeizaam, nu is het echt zijn thuis geworden."

"Berenbord is fijn. F. kan deelnemen want het is visueel."

"Vakantie mee naar Texel vindt hij heeeeeeel leuk."

"Fijn dat er altijd iemand slaapt."

"Bedankt voor het vertrouwen."

"Naam erbij typen als je met ons appt"

"Grote complimenten voor de begeleiding, onze verwachtingen zijn uitgekomen."

"Net een gezin, goede tijden/ slechte tijden."

Corona-tijd was ook een kans. Geen opbouw, maar gewoon meteen proberen."

## Het gewone leven:

Dit jaar stierf onze boerderijhond Vlekkie. Zij was 18 jaar oud geworden. We hebben afscheid genomen en haar samen begraven.

Een tijdje daarna zijn we op zoek gegaan naar een nieuwe hond want we misten Vlekkie toch wel heel erg. De huisgenoten mochten twee lieve pups verwelkomen, eentje voor de Lindenlaan en eentje voor de Zijvond!



**Bobbie**

Maar hoe gaan we ze dan opvoeden?

Wat eten ze?

Waar kunnen ze slapen?

En als ze hard gaan blaffen?

Puppycursus!

Wie mag ze allemaal vasthouden?

We moeten een hok bouwen!

Wie laat ze uit? Wanneer?

Lopen ze niet op straat?

Mogen ze ook binnenkomen? Waar?

En op de bank op schoot nemen?

En ook leuke speeltjes kopen!



**Cooper**

Elke woensdagavond rijden we met een bus of soms wel twee bussen met huisgenoten naar het zwembad in Wijchen. Bij zwembad de Meerval in Wijchen hebben we de gelegenheid om sportief baantjes te trekken in het grote (maar soms ook koude) bad. Of kunnen we ervoor kiezen om lekker te ontspannen in de sauna, het stoombad of het bubbelbad.

Ook is er een mooie glijbaan aanwezig waar X. in het bijzonder graag met veel gejuich hard naar beneden glijdt. Aangezien we standaard elke woensdag lekker gaan zwemmen zien we dat de afgelopen tijd leuke contacten zijn ontstaan met de badmeesters en badjuffrouwen en de andere zwemgasten.

Het is mooi om te zien dat bijna alle huisgenoten elke week weer zin hebben om op de woensdag avond lekker te gaan zwemmen. Net als de twee vaste begeleiders die meegaan.



#### Zwemmen:

X. vindt zwemmen heel erg leuk. Zodra hij op de Zifvond aankomt na het weekend thuis te zijn geweest, pakt hij zijn picto kalender en wijst hij zwemmen aan.

Als je dan zegt; "het is vandaag zondag we zwemmen op woensdag.", begint hij te lachen.

"Bij de thuiskerk komen we samen om te zingen en te bidden. Want wij zijn allemaal als een Parel in God's hand"

M: Op de groep rustig aan doen en gaat wel goed. Ik vind de kerst altijd leuk en voetballen minder. Wel trainen, maar liever geen wedstrijd. Dat is teveel. Leuk nieuws dat mijn zus een kindje krijgt en dat ik tante wordt. Ik ben nu samen met H. en daar droom ik over

D: Hier wonen en werken is leuk. Soms moeilijk dat ze gaan bepalen voor mij. Ik vind blaadjes vegen en hout bewerken het leukst om te doen. Eieren rapen vind ik niet zo leuk.

Leuk om bij voetbal + bij Unitas te voetballen! Elke maandag trainen en een keer in de zoveel tijd een wedstrijd. Want we hebben ook een competitie.



E: 2024 was een jaar met veel veranderingen. Er is veel gebeurd. Gestopt met werken bij de kwekerij en nu werk ik hier. Begonnen met proef wonen en nu woon ik hier. Fijn dat de Wajong geregeld is. In de moestuin en op de boerderij vind ik het leukst. Bij Bietje geprobeerd maar dat was nog teveel.

Over begeleide vakantie:

“Ik dacht niet dat ik het zou durven. Na twee dagen wilde ik naar huis, maar blij dat ik toch gebleven ben. Het viel allemaal wel mee, maar ik ga volgend jaar toch niet meer alleen.”

I: Het werken is leuk, vooral shovel rijden, samen werken, samen schuren soort 2<sup>e</sup> huis. Soms vind ik het moeilijk, omdat niet alles rolstoeltoegankelijk is. Ik vind klussen met H. Leuk

L: Ik vind het leuk dat X. is komen wonen bij ons. Gezellig dat hij er is. Ik help hem wel eens en dat vind ik leuk om te doen. Een lieve, grappige jongen is X.

Bobbie

“Ik zit graag met Bobbie op de bank als de begeleiding weg is. We kijken dan samen TV. Dit doe ik het liefste elke avond.”

Reactie hierop:  
“Ja, die twee hebben elkaar helemaal gevonden!”

J: Soms lange dagen werken en soms wil ik meer rust. Op de boerderij vind ik shovel rijden het leukst. Geiten zijn mijn favoriet. Ik heb vroeger op een geiten boerderij gewerkt. Ik weet er dus veel van.

T: De varkens hebben het goed gedaan.

Ik ben gegroeid. Stapjes vooruitgegaan. Veel dingen bij geleerd en zo wordt je steeds beter. Het voeren en alles onthouden. Veel stapjes gemaakt.

Over personeelwisseling: nieuwe begeleider zoeken....

\*I: waarom moeten begeleiders eigenlijk een opleiding hebben? Dat hebben moeders toch ook niet? Ik bedoel, je hebt het of je hebt het niet, toch?

Vraag: wat precies moet je dan hebben?

I: lief zijn, goed kunnen luisteren, begrijpen wat iemand nodig heeft, duidelijk uitleggen, ja of nee zeggen. Dáár heb ik wat aan!

A: Buitenspelen met de paarden. M. leert mij hoe ik goed moet longeren. D. leert ons aan de hand werken. Wat je met de teugels moet doen. Jij moet nadenken en je paard dus ook. Dit vind ik heel leerzaam.

C: Gewoon zijn gangetje. Ik vind eigenlijk alles wel leuk. Houten harten maken, tractor rijden en gras maaien op de Zijvond. Mooie spullen maken ook. Houten schommelbanken gemaakt. Carnaval vind ik altijd erg leuk. Hopelijk doen we in de 2025 weer mee.



L: Ik vind het leuk dat X. is komen wonen bij ons. Gezellig dat hij er is. Ik help hem wel eens en dat vind ik leuk om te doen. Een lieve, grappige jongen is X.





In 2024 was het derde seizoen van de gezamenlijke moestuin waarin we samen onze eigen groenten en fruit teelden. En we kunnen wel zeggen dat we een natte start hebben gehad want wat had het veel en hard geregend in het voorjaar! Wat zijn we blij met onze tunnelkas! Daar staan de planten niet in het water, en ook wij konden er op tijd schuilen tijdens de regenachtige moestuinmiddagen.

Elke maandagmiddag ging een grote groep medewerkers weer enthousiast aan het werk in de moestuin, samen met enkele vrijwilligers en begeleiders. En het resultaat mocht er weer zijn! Een grote oogst met allerlei verrassende groenten en kruiden. Dit jaar hadden we door de weersomstandigheden wel veel minder fruit uit de boomgaard.

Om deze groenten ook dagelijks op de borden te krijgen van de huisgenoten, was en blijft een uitdagend proces waarin we goed op elkaar af moeten stemmen wat we kúnnen eten (moestuin), willen eten (menu) en vooral ook hóe we dit kunnen eten (kookproces)

Wat helpt zijn grote koelkasten met lades voor de groenten voor elke dag. En grote vriezers waar we de ingevroren groenten bewaren voor gebruik in de wintermaanden.

In de lunchroom van Bij van alles 'n bietje is hard gewerkt om zoveel mogelijk te verwerken in quiches, taarten, jam, zoetzuur, dressings, ketchup, soepen etc.

“Moestuiniëren is geen goede hobby voor perfectionisten en controlefreaks. Beter is het om met gebreken te leren leven. Wat het ene jaar lukt, zal het andere jaar mislukken en omgekeerd. “Hoe goed je ook je best doet, je hebt gewoon niet alles in de hand”.



## Hoogtepunten van het jaar

V: Het was super gezellig we hebben Roxy Dekker gezien, daar wouden een paar graag na toe, was erg leuk.

Appelpop is een aanrader. Ligt er aan welke artiesten er komen.



S: Tegenstander van J. had eigenlijk rood moeten krijgen. Pakte shirt vast, trok kapot en tegenstander kreeg geel i.p.v rood in de 16. Was het publiek niet mee eens!

Het was koud maar zeer leuk en voor herhaling vatbaar.

J. speelde erg goed voetbal, leuk om te zien!



Trouwe supporters langs de lijn...

I: Leuk de uitjes in de zomer zwemmen, leste mert, carnaval. Dat jullie dan regelen dat ik mee kan. Dat vind ik heel fijn.



Samen een dagje naar de leste mert in Druten

## Lunchroom/ Atelier: Van Alles 'n Bietje



De maatschappelijke verbindingen vinden we belangrijk. Op woensdag ochtend komt altijd de vaste creatieve handwerkclub van dames bij elkaar. Deze handwerkclub maakt mooie gebreide babymutsjes, kerstspiraalen en nog veel meer. Dit allemaal onder het genot van een kopje koffie en wat lekkers.



Op zaterdag 15 maart hebben we ons weer vrijwillig ingezet voor Stichting De Regenboogboom. Dit is een evenement wat jaarlijks terugkeert tijdens de NL-doet dag. Op deze dag werken we samen met het Maas en Waals droomdekenteam aan dekentjes voor ernstig zieke kinderen. Stichting de regenboogboom zorgt voor de verspreiding van alle gemaakte droomdekens.



L: Ik liep sinds mijn 17<sup>e</sup> stage en ik ben nu 19, maar ik heb in die tussentijd heel erg veel geleerd als ik zou kijken naar het begin tot nu, ik ben nu zelf zelfstandiger geworden en mijn hoogtepunt van dit jaar was dat ik geslaagd was voor school en dat ik nu permanent kwam werken 4 dagen in de week. Ik leer een hele boel nieuwe recepten leren maken, en veel kerstbestellingen gemaakt.



Een leuke bestelling voor de gemeente. 20 houten tulpen met een wauwelkoek voor een groep mensen van de provincie. Dankzij deze bestelling kwam er een vervolg met de kers voor de eigen ambtenaren. 200 houten harten om op te hangen met een doosje lekkere fudge. Iedereen heeft zijn uiterste best gedaan om het op tijd af te krijgen en het mooi in te pakken. Dat was hard werken! De gemeente was erg tevreden!



Voor een cadeaubestelling voor de leden van de plaatselijke buurtvereniging bedachten we een vogelvoer glaasje samen met een doosje fudge. Dit was een leuk pakketje geworden om uit te delen!

De scouting uit Dreumel kon natuurlijk niet ontbreken. Na een flinke bestelling van vorig jaar, wilden zij opnieuw 90 cadeau pakketjes. Deze zijn ingepakt met onze zelfgetekende tasjes, gevuld met een lekkere wauwelkoek. Dit vonden zij een groot succes.



Eens in de maand komen vrijwilligers uit Alphen het dorpsblaadje, dat gedrukt wordt bij Bietje, in elkaar zetten. En natuurlijk zet R. de koffie en helpt hij mee.

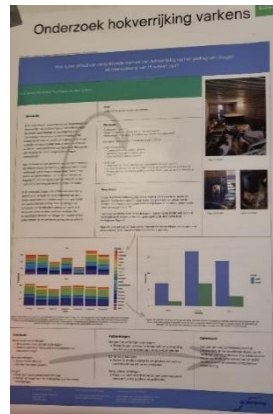
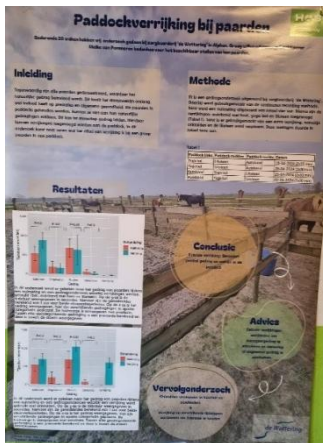


## De boerderij

J: Wij hebben vanaf 10 september nieuwe dieren op de boerderij. Een chinchilla en twee nieuwe geiten. Ze heten Joekel en Robin. 10 nieuwe cavia's en 25 kippen. Deze dieren komen van de Werkenrode school af. Zij stopten de opleiding dierenverzorging. Daarom moesten de dieren een nieuw huis krijgen. De dieren moeten nog wel wennen aan hun nieuwe huis. Maar het komt helemaal goed. Wij zijn super blij met ons nieuwe dieren.



In 2024 kreeg de boerderij een extra creatieve werkplek. Onder toezicht van L. zijn er mooie werkstukken gemaakt.



Biologiestudenten van de HAS hebben onderzoek gedaan naar hokverrijking van de varkens en paddockverrijking van de paarden. Dat was voor de medewerkers erg interessant om mee te maken.

A: Sinds 2024 hebben wij een nieuwe ezel, Tess. En is er een nieuw veulen geboren, Martijn. A, B & V: Tess zag er verwaarloosd uit, heeft grote oren en had hamsterwangen.

Martijn is erg eigenwijs. M. heeft hem steeds om moeten leggen, omdat hij zelf niet wilde gaan liggen.



## Woongroep de Lindenlaan



In mei stond er een gezellige klusmiddag op de planning. Samen met familieleden knapten huisgenoten hun terras op. Dit onder het genot van een lekkere lunch en koffie.



J: Op 9 mei zijn we naar het oorlogsmuseum in Overloon geweest. We hebben er super veel van genoten. We hebben een speurtocht gedaan. We moesten op zoek naar een mannetje en daar stonden allemaal cijfers bij. Bij die cijfers moesten we letters zetten en met die letters kwamen we op een woord uit. Het woord was slag bij Overloon. We hebben er ook een kleine film over gezien en dat ging over hoe ze sommige dorpen deden verwoesten en sommige steden werden bevrijdt. Het was een hele leuke en zeer leerzame dag.



Ook Slot Loevestein was een groot succes, een rondje door het grote kasteel en een wandeling door de tuinen. Met als afsluiter heerlijk eten bij Het Anker in Alphen

Een dag naar Kernwasser Wunderland geweest. Een dag vol attracties, achtbanen en avontuur. Samen mooie herinneringen gemaakt.



Pizza eten bij de tante van F.

Op donderdagavond 5 september mochten we zelf pizza's komen bakken bij de tante van F. En nog wel in een heuse buiten-pizzaoven! Wat hebben we genoten met de Lindenlaan groep! Het was een prachtige zomeravond met een gouden randje!



## Woongroep de Zijvond



X. heeft zijn diploma van zmlk school de Kom ontvangen. En dit ook nog eens op zijn verjaardag! Oud-leerlingen van de Kom D. & R. gingen mee om te kijken. Zij kwamen nog veel bekenden tegen.



L: We gingen met bijna alle huisgenoten naar Disney on Ice. We gingen gezellig samen in 1 bus naar Utrecht. We hebben heel veel Disney figuren op het ijs gezien! Enkele namen: Mickey Mouse, Donald Duck, Miney Mouse, Goofy.. te veel om op te noemen. Het was een hele leuke middag met als afsluiting PIZZA & KAPSALON!



## Naar de musical Frozen



J: Zijn we met zijn allen naar Utrecht geweest. We gingen vanaf Tiel met de trein naar Hoog Catharijne. We hebben lekker geshopt en bijna iedereen heeft wat gekocht. Ook hebben we een lekker broodje op. Het was een gezellige dag.

## Appelpop Tiel



V: We zijn wezen zwemmen in het subtropisch zwemparadijs Heijderbosch. Er was een echte wildwaterbaan. Hier zijn we meerdere keren af geweest. Dit was kei leuk. Het was erg gezellig.



## Carnaval 2024

J: Ook dit jaar hebben we weer meegelopen met de verlichte carnavalsoptocht in Alphen op zaterdag 10 februari. Dankzij het harde werk van alle huisgenoten hebben we ook dit jaar weer een prachtige wagen kunnen bouwen, met als thema "het circus". Na goed overleg hebben we ervoor gekozen 2 mooie circustenten uit te zagen en op de wagen te bevestigen. C. heeft de wagen met zijn collectie aan mooie lampen helemaal klaar gemaakt voor de verlichte optocht! Tijdens de optocht zelf was iedereen mooi verkleed als acrobaat, circus directeur en uiteraard mochten de circus dieren niet ontbreken. Dankzij de goede playlist die J. samen met de anderen huisgenoten had opgesteld, de lekkere hapjes en drankjes en een veelal droge en warme avond hebben we er wederom een gezellige en fijne optocht van gemaakt samen!



C. "ze maakten allemaal foto's van de wagen die mensen die aan de kant stonden te kijken!"

H en M samen dansten samen op de muziek.

I en J liepen hand in hand achter de circuswagen aan.

J als leeuwentemmer zong stoer mee en danste met alle rapnummers.

Zwaaien naar bekende dorpsgenoten en teamleden aan de kant in het publiek.

I. had oog voor alle kleine kinderen die langs de kant in het publiek stonden en deelde lekkere koekjes uit.

I als circusdirecteur zat te stralen op de wagen.

Trotse ouders die aan de kant van de optocht foto's stonden te maken.

## Texel vakantieweekenden

Met onze huisgenoten zijn we weer vier lange zomerweekenden op vakantie geweest op Texel. Zowel in juni, juli als september hadden we mooi weer. We hebben er weer van genoten samen! De foto's spreken voor zich. Volgend jaar weer!



H: Wat ik heel geweldig vond is dat ik Jeroen van de Boom heb gezien in Texel, toen we het weekend van Texel gingen met Jeremy, Isabelle, Melissa en ikzelf. Ik en Melissa hebben Jeroen ook een hand gegeven.

### Dagboek S:

18 sept 2024: na twee en half uur in de bus gezeten te hebben kon de pret beginnen! Bedden opgemaakt, koffers uitgepakt en even bijkomen. Daarna de bus weer in om naar paal 21 te rijden. Heerlijk gegeten en nog even met de kok zitten kletsen. Toen weer naar huis, slaap lekker!

## Sinterklaas avond

5 december hadden we weer een sinterklaas avond op de Lindenlaan!

We begonnen de avond met een lekkere warme chocolademelk en pepernoten. Vervolgens mochten we om de beurt met de dobbelsteen gooien. Gooide je 4 of 6? Dan mocht je een cadeautje pakken. Bij een van de andere getallen mocht je uitdelen aan een ander of een gedichtje voorlezen.

De gedichtjes waren weer geweldig geschreven! Iedereen kreeg drie cadeautjes die we verzonnen hadden voor elkaar en waar ze allemaal gelukkig blij mee waren. Al met al, *'een heerlijk avondje'!*



Donderdag 5 december was het sinterklaasavond op de Zijvond woongroep.

Enkele weken eerder hebben we lootjes getrokken.

Sinterklaasavond hebben we eerst gezellig met zijn allen gegourmet. Daarna hebben we met een dobbelspel met allerlei opdrachten de cadeautjes uitgepakt.

Als verrassing had de begeleiding voor iedere huisgenoot nog een extra cadeautje gekocht.

Maar ook de begeleiding werd verrast, de huisgenoten hadden ook voor de begeleiders die mee deden met de sinterklaasavond een cadeautje gekocht! Kortom: het was een hele leuke, geslaagde avond voor iedereen!



## Kerstviering: thema 'licht'

De tunnelkas op de Zijvond was dit jaar prachtig mooi versierd met de kerstviering! Jammer dat de vloerverwarming het niet deed...maar de lampjes gelukkig wel!

Het kerstspel werd, zoals elk jaar, weer verzorgd door de leden van de thuiskerk van de Wetering. Zij zagen er betoverend uit allemaal!

Eerst was het helemaal donker gemaakt...er klonk een lied: 'als alles duister is'...en toen kwamen Jozef en Maria met hun pasgeboren kindje Jezus binnen. En meteen werd het licht! De witte, verlichte engelen van Vrede, Leven, Verbinding, Geloof – Hoop - Liefde en Goede Wil vertelden ons over de betekenis van Kerst en over hoe we een lichtje kunnen zijn voor elkaar. Als God's lichtdragers gaven zij het licht van Jezus letterlijk door aan iedere bezoeker! Er werd een mooi gedicht voorgedragen. En aan het eind werd er met veel enthousiasme gedanst en gezongen op het rapnummer 'licht'!

Toen de spelers het toneel verlieten konden alle gasten lekker nagenieten en smullen van het overheerlijke buffet en gezellig tafelen met elkaar. En achter het gordijn stonden de kerstpakketten klaar...

### *Gedicht:*

*Een Koning is geboren.  
Heb je het al gehoord?*

*Hij kwam op aarde wonen  
Als baby'tje zo klein*

*Voor alle mensen, ook voor jou  
Wil Hij de Koning zijn.*

*Waar moet Hij dan in wonen, die Koning?  
Ik denk in een paleis!*

*O nee, de Koning die ik ken  
De Machtigste van al,*

*Die kwam niet in een mooi paleis,  
Maar in een arme stal*

*Hoe kan ik Hem dan vinden, die Koning?  
Weet jij misschien de weg?*

*Die Koning is dichtbij je  
Je hoeft niet ver op reis*

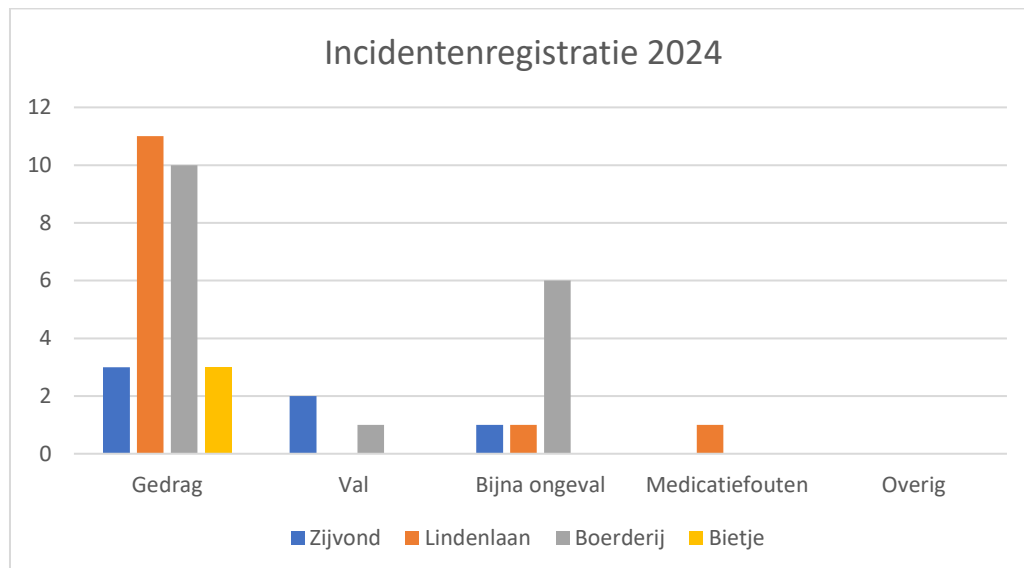
*Vraag hem in het kribje van je hart  
Dan wordt het een paleis!*



## Incidentenregistratie

We houden de voorgevallen incidenten bij in een aparte incidentenregistratie. Deze bestaat uit de volgende categorieën:

- Gedrag
- Valincidenten
- Bijna ongevallen
- Medicatiefouten
- Overig



Figuur 1. Grafiek incidentenregistratie 2024 per locatie

De 6 bijna ongevallen incidenten op de boerderij betroffen het werken met de dieren. De veiligheid blijft hier het belangrijkste aandachtspunt. Er zijn altijd voldoende vaste begeleiders op de boerderij en er gelden duidelijke regels en afspraken. Desondanks kan er toch altijd iets gebeuren. De Lindenlaan woongroep en boerderij Lindenlaan heeft de meeste incidenten wat betreft gedrag. Het leeuwendeel van deze incidenten zijn afkomstig van dezelfde persoon. Ditzelfde geldt voor de woongroep de Zijvond.

Daarom is er een persoonlijke incidentenregistratie voor beiden bijgehouden met als doel het verloop van het gedrag te kunnen analyseren en in overleg met de huisarts tijdig de juiste begeleiding en/of behandeling in te zetten.

De incidenten worden besproken in het eerstvolgende woon- en werkoverleg van de locatie. Uit de conclusies volgen afspraken voor de toekomst en/of aanpassingen in de begeleidingsstijl en/of het inzetten van extra ondersteuning.

## Jaarrapportage klachtenmelding

De onafhankelijke functie van de extern klachtenfunctionaris bewoners van de Wetering wordt sinds november 2023 uitgevoerd door Peter den Braber. Peter is geregistreerd klachtenfunctionaris.

De klachtenfunctionaris is er voor de bewoners en verwanten/ belanghebbenden. Zij kunnen hun onvrede en klachten kenbaar maken. De klachtenfunctionaris is beschikbaar voor advies, opvang en klachtenbemiddeling. De inzet van de klachtenfunctionaris heeft als doel om de onvrede bij een bewoner, de familie of belanghebbenden weg te nemen. Dit in het geval dat men er zelf niet meer op een goede manier uit komt. De onpartijdige inzet is erop gericht dat aan alle betrokkenen recht wordt gedaan, waarbij er wordt uitgegaan van het principe van hoor en wederhoor. Er wordt gewerkt conform de wet WKKGZ.

In het afgelopen jaar 2024 is er één melding geweest. Deze melding is, in overleg en met advies van de klachtenfunctionaris, in eerste instantie door de melder zelf opgepakt. Door een gesprek aan te gaan met de betrokkenen binnen de Wetering. In een later stadium heeft deze melder opnieuw contact opgenomen met de klachtenfunctionaris. Er heeft daarop bemiddeling plaatsgevonden, waarbij er afspraken zijn gemaakt over de zorgverlening. Daarmee is de klachtenbemiddeling afgesloten.

Bij de start van de overeenkomst heeft er een overdracht en nadere kennismaking met de leiding en een aantal bewoners van de Wetering plaatsgevonden. Daarbij is duidelijk geworden dat er binnen de Wetering sprake is van korte lijnen met medewerkers en de eindverantwoordelijken Jan en Erika Pijnenburg.

Hierdoor is het mogelijk om snel te reageren op eventuele vragen en/of situaties van onvrede bij cliënten. In deze pro-actieve houding zal de reden liggen dat er in weinig gevallen een beroep is gedaan op de klachtenfunctionaris.

In de afgelopen periode is er een paar keer vanuit De Wetering contact opgenomen met de klachtenfunctionaris, voor advies en consult. Informatie over de klachtenregeling en beschikbaarheid van de klachtenfunctionaris staat uitgebreid en helder vermeld op de website van De Wetering. Verder zijn er over het jaar 2024 geen bijzonderheden te melden.

## 2. Ervaringsmeting

### ‘Dit vind ik ervan!’

‘Dit vind ik ervan’ is een cliënt ervaringsinstrument bestaande uit de thema’s: *gevoel, lijf, familie, vrienden, hulp, meedoen, kiezen, huis, doen en veilig voelen*. Het doel van ‘dit vind ik ervan!’ is om in onderzoekende dialoog ervaringen van cliënten te verzamelen en deze te benutten voor verbetering van de zorg- en dienstverlening.

In 2018 hebben we ons verdiept in de waaier van cliënt-ervaringsinstrumenten van de VGN en hebben we ‘dit vind ik ervan!’ gekozen als het best passend bij de visie van de Wetering.

In mei en juni 2019 hebben we met het hele team de basiscursus ‘dit vind ik ervan!’ gevolgd en afgesloten met een certificaat. We zijn in dat jaar beperkt aan de slag gegaan met het verkennen van het ervaringsinstrument rondom het thema ‘lijf’.

Begin 2020 heeft een werkgroepje een voorstel gedaan hoe we ‘dit vind ik ervan!’ het beste zouden kunnen integreren in ons ‘Berenbordvolgsysteem’. Hieruit is voortgekomen dat de ingevulde gesprekslijsten vooraf aan het jaarlijkse ‘grote Berenbordgesprek’ van de huisgenoot/ medewerker met de ouders/vertegenwoordigers ingevuld zijn en mede input vormen voor het gesprek.

Augustus 2021 zijn twee leerbegeleiders van het bezoektteam van ‘dit vind ik ervan!’ tijdens een bezoek aan de Wetering in dialoog gegaan met een afvaardiging van het team. De conclusie uit het rapport van het bezoektteam:

*“De aanpak van ‘Dit vind ik ervan!’ op de Wetering is goed neergezet en nog in ontwikkeling. De aanzet is goed (er is tijd en ruimte voor de aanpak en het belang is duidelijk). De ontwikkeling zit wellicht in nog vaker ‘op de handen’ gaan zitten en ‘checken’ bij de client in plaats van ‘aannemen’ en misschien ook passende afspraken maken over het voeren van de onderzoekende dialoog door het jaar zodat het onder de aandacht blijft”.*

Hier hebben we in 2022 extra aandacht aan besteed. Het is en blijft oefenen in de onderzoekende dialoog als gespreksvorm en het benutten van de geschikte momenten waarop de lijst samen met de huisgenoot/medewerker ingevuld kan worden.

Ook in 2024 hebben we de gesprekslijsten weer afgenomen en ingevuld vooraf aan het geplande Berenbordjaargesprek. We doen dit elk jaar zodat ‘Dit vind ik ervan’ ook beter onder de aandacht blijft van de begeleiders.

We concluderen tijdens de gesprekken en uit de ingevulde vragenlijsten dat we als begeleiders een goed zicht hebben op wat er écht speelt bij onze huisgenoten/medewerkers. Dit geldt ook voor de dingen die wel belangrijk zijn voor de client maar niet precies op het afnamemoment van ‘Dit vind ik ervan!’ aan bod zijn gekomen en daardoor ook niet genoteerd zijn in de vragenlijsten. Wat er naar voren komt bij ‘Dit vind ik ervan!’ is meestal wat er op dat moment bij hen leeft.

De ervaringen bespreken vinden we belangrijker dan de scores. De scores zijn niet altijd representatief voor het gesprek. De ingevulde vragenlijsten vormen mede de input voor het jaarlijkse Berenbordgesprek. Op deze manier kan er over de genoemde ervaringen ingezoomd worden als de huisgenoot/ medewerker dit zelf ook wil.

Het bundelen van de scores voor de totaalopbrengst doen we vanaf dit jaar niet meer omdat we de afgelopen jaren ervaren hebben dat dit geen toegevoegde waarde heeft voor ons.

## Zelfreflectie

Daarnaast hebben we in 2024 de zelfreflectie van 'Dit vind ik ervan!' uitgevoerd. Hierbij waren betrokken: de bestuurder, een leidinggevende en van iedere locatie een woon/ werk begeleider.

### 3. Professionele ontwikkeling

#### Teamreflectie: samen in de spiegel kijken

##### Teamoverleg

We zijn met het team van zorgmedewerkers gericht op het verbeteren van ons handelen om de kwaliteit van bestaan op beide zorgboerderijen en in de lunchroom/atelier te bewaken.

Hiervoor is het nodig dat we elkaar kunnen vinden, op elkaar afgestemd zijn, elkaar kritisch kunnen bevragen, feedback en vertrouwen geven. Samenleven is een werkwoord en dat iedere dag weer onze inzet vraagt. Dit is een blijvend proces van persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling. Dit is niet altijd makkelijk en ook niet vanzelfsprekend.

Sinds 2021 is op de Wattering bv het proces gaande van het overdragen- en meedragen van taken en verantwoordelijkheden door het team. Het vraagt van de leidinggevenden Jan en Erika om taken los te laten, of 'anders vast te houden'. Het vraagt van het team om taken op te pakken en overkoepelend meer en andere verantwoordelijkheid te nemen.

Dit is een zoektocht en een traject van vallen en opstaan dat ook in de teamvergaderingen in 2024 weer verdere navolging kreeg.

De sleutel hierbij bleek vooral een open communicatie in de afstemming vanuit vertrouwen en respect voor elkaars eigenheid. Om de dingen die spelen tijdig bespreekbaar te maken om te voorkomen dat ze groter worden dan ze zijn. Om te praten met elkaar en niet over elkaar en wanneer dat te moeilijk is, om hierbij dan hulp te vragen aan een collega of vertrouwenspersoon. Om miscommunicatie zo snel als mogelijk is uit de wereld te helpen en om met elkaar in gesprek te blijven en elkaar te bevragen. Wat durf je niet goed te zeggen?

\*In de teamvergaderingen hebben we ruimte gemaakt voor wat we verwachten van elkaar, wat open communicatie voor een ieder betekent, waarmee en hoe we communiceren en hoe we taken overdragen aan elkaar. Maar vooral ook dat we elkaar verhalen blijven vertellen.

Open een eerlijk zijn  
naar elkaar.

Mijn eigen angst kan mij  
weerhouden om open te zijn.

Ik vraag ook altijd aan de  
ander om het te zeggen als ik  
iets niet goed doe

Ieder de eigen verantwoordelijkheid nemen

Goede taakverdeling voor praktische, dagelijkse  
zaken

Elkaar durven aanspreken,  
samen hebben we hetzelfde doel

In de schoolbanken:

**Teamcoaching: door CCE.**



Nav terugkerende gedragsproblemen rondom eenzelfde persoon die in de incidentenregistratie beschreven en geëvalueerd waren, is er onderzoek, behandeling en coaching ingezet (Advisium) en heeft het team daarnaast professionele ondersteuning ontvangen voor de begeleiding.

Dit bestond uit een traject van een vijftal bijeenkomsten op locatie door het Centrum voor Consultatie en Expertise. Het thema was hierbij: "Betekenis geven aan gedrag" Wat laat iemand zien, welke betekenis geven we hier samen aan en wat heeft iemand nodig? Welke stijl van begeleiden past daarbij en hoe stemmen we dat met elkaar af?

Ook de ouders zijn vanzelfsprekend betrokken in dit traject. Dit is erg helpend en leerzaam geweest. En heeft veel nieuwe inzichten gegeven. Helaas hebben we hierna gezamenlijk toch op zoek moeten gaan naar een andere, geschiktere woon-werkplek.

De waardevolle kennis en ervaring uit het hele traject nemen we mee in onze toekomstige zorgverlening.

**Lezing: Geef me de vijf**

Eind februari hebben een aantal zorgmedewerkers een lezing gevolgd over de methodiek 'Geef me de vijf' door Colette de Bruin. Het onderwerp van de lezing was 'Auti-communicatie'.

Tijdens deze lezing kwamen verschillende ervaringsdeskundigen aan het woord. De deelnemers kregen op deze manier een kijkje in het hoofd van deze ervaringsdeskundigen. Waar zij tegenaan liepen in hun dagelijkse leven en op welke manier 'Geef me de vijf' hierin helpend was voor hen. Dit waren mooie, praktische en ook herkenbare voorbeelden die tot de verbeelding spraken.

**Informatiebijeenkomsten: Visio Grave**

In oktober vonden er voor de woonbegeleiders van de Lindenlaan op locatie informatiebijeenkomsten plaats over slechtziendheid en de impact ervan. Een ergotherapeute en behandelaar van Visio gaven praktische tips en richtlijnen. Dit was waardevol en leerzaam, juist omdat er naast deze uitleg ook veel ruimte was voor ervaringsgerichte oefeningen en vragen vanuit de praktijk.

### ***Webinar: De complete agressieaanpak***

In maart organiseerde een samenwerking van de werkgeversorganisatie Sociaal werk, FNV Zorg & Welzijn en het CNV Zorg & Welzijn een online webinar over 'De Complete Agressie Aanpak'.

Dit product is opgezet door professionals uit de praktijk en is doorontwikkeld door Sociaal Werk Werkt in samenwerking met de Sociaal Professionals en Bureau Dinsdag.

In deze webinar zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Het leren kennen van de 'Complete agressie-aanpak' met pijlers en stappen.
- Startscan
- Dialoogsessies
- Eenduidige norm
- Hulpmiddelen projectleider

Enkele begeleiders hebben deze webinar gevolgd, waarna zij de bijbehorende powerpoint met uitleg konden delen met de andere collega's.

### ***Cursus: Medicatie***

In navolging van de fysieke medicatiecursus in 2023 hebben woon-en werkbegeleiders in 2024 de e-learnings 'medicatie toedienen' en 'medicatieveiligheid' op het leerplatform van Tozoskills gemaakt.

## 4. Inzicht in kwaliteit

### Een onderzoek naar kleinschalige zorg

\*Zorgboerderij de Wetering heeft in 2024 deelgenomen aan het **onderzoek "kleinschalige zorg"** dat uitgevoerd is door Kroek&Partners in opdracht van de BVKZ (Branche Vereniging Kleinschalige Zorg) en Coöperatie Hesterhuizen. In dit onderzoek zijn 22 zelfstandige kleinschalige zorgvoorzieningen meegenomen. Het is in te zien op internet.

Doel van het onderzoek is om aan de hand van praktijkonderzoek de kenmerkende elementen van kleinschalige zorg voor het voetlicht te brengen, zowel in krachten als in kwetsbaarheden.

De resultaten geven weer dat binnen kleinschalige zorg wordt gedacht en gewerkt vanuit een 'menseperspectief' ipv een 'zorgperspectief'. Aspecten van dit 'menseperspectief' zijn ondergebracht in de kernwaarden: thuis voelen, mens-zijn, samen-zijn, doen wat nodig is, samen-sturen, in een gewone omgeving. Met als subwaarden: geborgenheid, wederkerigheid, saamhorigheid, gewoon doen, loyaliteit, huiselijkheid.

De bevorderende factoren zijn oa: ongedwongen zorg, alledaagsheid, meebewegen, netwerk, denken in mogelijkheden, veelzijdigheid, klein vast team, eenvoud in organisatiestructuur.

Kwetsbaarheden vormen o.a.: de beperkte passende wet- en regelgeving gestoeld op kleinschalige zorg, beperkte specifieke deskundigheid, geen passend kwaliteitssysteem, te vervallen in een cultuur van traditioneel zorgen, risico op ontwikkelen van nieuwe interne zorgsystemen, waarborgen van de continuïteit van de zorgvoorziening, kleinschalig blijven.

Op basis van de uitkomsten komen de onderzoekers tot de volgende definitie:

*'Kleinschalige zorg is flexibel en innovatief en staat in de samenleving. Er wordt uitgegaan van een menseperspectief binnen een eenvoud in organisatiestructuur waarbij aandacht is voor mensen met een zorgvraag, hun naasten en zorgverleners binnen de context waarin zij leven. Het gaat om het gewone leven met zijn eigen dynamiek en ongedwongenheid waar zorg onderdeel van is en mensen met een zorgvraag thuis-zijn. Daarbij sturen zorgverleners en zorgondernemers samen, bewegen mee en doen wat nodig is'.*

Op zorgboerderij de Wetering herkennen we ons in de uitkomsten van dit onderzoek. We zijn blij dat er meer aandacht komt voor de unieke positie van kleinschalige zorginitiatieven in het zorglandschap. En dat er kennisgenomen is van het feit dat het menseperspectief ook tot een andere denkwijze over zorg leidt. En dat deze denk- en werkwijze niet past binnen de huidige zorgsystemen. We hebben op de Wetering hierin onze eigen weg gevonden. Oa door de inzet van het Berenbord. Ook het ondergeschikt maken en houden van de wettelijke protocollen en procedures en daarnaast in de kwaliteitsverantwoording. Door vooral te vertellen.

Het sterkt ons ook in onze overtuiging dat 'goede zorg' niet meer is dan datgene wat er, dag in dag uit, plaatsvindt in het menselijke contact tussen de zorgverlener en de zorgvrager. En dat de kracht van het 'gewone leven' en het 'normaliseren' van de gediagnosticeerde beperking leidt tot mentale groei en genezing en hernieuwde eigenwaarde en zelfvertrouwen bij de medemens, iedere medemens.

Van de aanbevelingen uit het onderzoek herkennen we ons in het thema 'continuïteit'. De komende jaren houden we ons bezig met de vraag op welke wijze de Wetering in de toekomst kan blijven voortbestaan en op welke manier dit dan zou zijn.

De aanbeveling training: kleinschalig werken vraagt andere vaardigheden van zorgmedewerkers en een andere kijk op zorg. In 2025 gaat het hele team daarom de vier daagse training 'Contextgedreven Werken in de Zorg' volgen (Kroekacademie) met als doel bewust(er) vanuit het mensperspectief te leren (en blijven) denken en handelen.

### Film Human Forever

Op 8 februari 2024 waren Jan en Erika door de Triodosbank uitgenodigd in Zeist voor de filmvertoning van de documentaire '*Human Forever*' (winnaar van het gouden kalf 2024) met hierna een besloten dialoogsessie over de zorg met de jonge zorgvernieuwer Teun Toebes. Teun is 24, kerngezond en woont samen met mensen met dementie op de gesloten afdeling van een verpleeghuis. De dialoog met Teun was inspirerend, zijn ervaringen herkenbaar en zijn jeugdige enthousiasme hoopvol voor de transitie in de zorg. De documentaire draagt bij aan een bewustwording in de samenleving over hoe de zorg voor kwetsbare mensen anders ingericht en daarmee ook gefinancierd dient worden.

In 2024 is er contact gelegd met VANDAAG. Een bedrijf dat specialistische ondersteunende diensten levert in zorgzaken voor de kleinschalige zorg. Zij gaan dit voor de Wetering bieden op het gebied van de financiële administratie, de zorgadministratie, de salarisadministratie, het HR beleid en het strategisch beleid. In 2025 zal de samenwerking concreet ingezet worden.

### Leernetwerkbijeenkomsten:

Zorgboerderij de Witte Hoeve en zorgboerderij de Wetering vormen al enkele jaren een leernetwerk van vakmensen die elkaar kritische en opbouwende reflectie geven met als doel van elkaar te leren om zo beide organisaties verder te ontwikkelen.

Daarnaast worden kennis en ervaring over alle uiteenlopende onderwerpen die met een zorgboerderij te maken hebben uitgewisseld.

Beide zorgboerderijen zijn verschillend van opzet en bieden zorg aan een andere doelgroep. Er zijn veel overeenkomsten maar ook veel verschillen en tegelijk dezelfde uitdagingen. Dit maakt de bijeenkomsten altijd boeiend en leerzaam. Minimaal twee keer per jaar vindt er dan ook een uitwisseling plaats.

In 2024 kwamen de volgende onderwerpen aan bod: teamontwikkeling en vakbekwaamheid. Het voedselveiligheidsbeleid voor kleinschalige woonvormen, het gebruik van het ECD rapportagesysteem (de Witte Hoeve gebruikt Carefriend van Qurentis en de Wetering gebruikt ONS van Nedap), de cliëntadministratie en de RI&E. Daarnaast ook de continuïteit, het toekomstperspectief en de samenwerking met externe partijen wat betreft de ontzorging van de administratieve lasten.

Eind 2024 was de bouw van de hooimijt volgens planning, vlak voor de kerst gereed. Met een nieuw, aangepast appartement.



R: Nieuw appartement. Bijna ingericht...  
Er moeten nog schilderijen opgehangen worden. Het begint al te wennen..

## 5. Vooruitblik: samen verder bouwen...

In 2025 bouwen we verder op de ontwikkelingen in 2024 vanuit:

### Vertrouwen

Werken aan een goede onderlinge samenwerking binnen het team waarin feedback en reflectie via een open communicatie op basis van vertrouwen de basis vormt.

Het overdragen en meedragen van taken en verantwoordelijkheden met het oog op de continuïteit van de zorg op de Wettersing in de toekomst.

### Verbinding

In 2025 onderzoeken we de mogelijkheid tot uitbreiding van de Wettersing zodat we nog beter invulling kunnen geven aan het samen leven in gemeenschap met behoud van de kleinschaligheid en eigenheid. Waarbij we er rekening mee houden dat we toegerust zijn op de ontwikkelingen in de maatschappij die spannende uitdagingen biedt. Zoals personeelstekorten en financiering van zorg.

Intervisiemomenten inbouwen: uitwisselen van kennis en ervaring; reflecteren op eigen handelen.

Gezamenlijke moestuin; zoveel als mogelijk, samen onze eigen biologische groenten en fruit telen, oogsten, verwerken, er samen mee (leren) koken.

Het zoeken naar samenwerkingspartners voor toekomstbestendige zorg.

### Vakmanschap

- BHV / reanimatie cursus
- bijhouden en overdragen van vakkennis
- training: 'contextgedreven werken in de kleinschalige zorg'
- communicatie via 'geef me de 5'
- werken met het Berenbordvolgsysteem
- open dialoog van 'Dit vind ik ervan!'
- ONS systeem verfijnen en aanpassen aan de Wettersing
- samenwerking met VANDAAG